

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
«Гимназия №6» г. Перми  
(МАОУ «Гимназия №6» г. Перми)**


614101, Пермский край, город Пермь, улица Федосеева, 16  
ОГРН 1025901608589  
ИНН 5908015018  
телефон 7(342) 284-01-21  
факс 7(342) 284-01-21  
электронная почта gimnaziya6@permedu.online  
количество работников 42  
количество членов Профсоюза 10  
охват профсоюзным членством 24%

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К  
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**на период действия 2023 - 2026 годы**

**Подпись стороны представителя  
работников:**


Председатель ППО  
МАОУ «Гимназия № 6» г. Перми

 / Е.А. Баландина

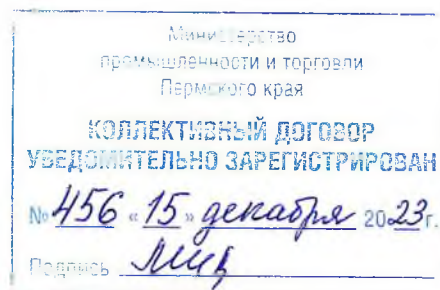
«13» октября 2023 г.

**Подпись стороны работодателя:**

Директор  
МАОУ «Гимназия № 6» г. Перми

 / Е.А. Васильева

«13» октября 2023 г.



Работодатель, в лице директора Васильевой Е.А., именуемый далее «Работодатель» и работники организации, именуемые далее «Работники», в лице представителя работников председателя первичной профсоюзной организации Баландиной Е.А., вместе именуемые далее «Стороны», в соответствии с протоколом Общего собрания трудового коллектива работников от 02.10.2023 года № 10, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2023 -2026 годы о нижеследующем:

**Стороны договорились внести изменения в Коллективный договор в следующие пункты:**

1. На титульном листе некорректно указан период действия правового акта «на 2023-2025» годы, поскольку период действия коллективного договора заканчивается 20 сентября 2026 года, считать верным действие договора 2023-2026 годы.
2. Дополнить в протоколе общего собрания работников в соответствии со статьёй 30 ТК РФ то, что работники, не являющиеся членами профсоюза, уполномочили первичную профсоюзную организацию представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам подготовки и заключения коллективного договора.
3. Дополнить пункт 3.25 коллективного договора о том, что работодатель обязан предоставить работнику отпуск без сохранения заработной платы в случаях рождения ребёнка, регистрации брака, смерти близких родственников – до пяти календарных дней (ст.128 ТК РФ)
4. Учитывать при исполнении подпункта 5.2.2 коллективного договора, что с 1 января 2023 года Пенсионный фонд России (ПФР) и Фонд социального страхования (ФСС) объединены в Единый государственный внебюджетный Социальный фонд России (СФР).
5. Дополнить подпункт 6.2.9 коллективного договора в соответствие со статьёй 214 ТК РФ о том, что работодатель обязан осуществлять организацию проведения за счёт собственных средств, предварительных и периодических медицинских осмотров работников.
6. Дополнить раздел 6 коллективного договора пунктом о предоставлении работникам, проходящим вакцинацию против новой противовирусной инфекции (COVID – 19), двух оплачиваемых выходных дней в соответствии с Рекомендациями работодателям, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии, по регулированию социально-трудовых отношений 29 октября 2021 г., протокол №9.
7. Исключить ИНН в подпункте 2.1.3 приложения №1 к коллективному договору, поскольку законодательством не предусмотрено предъявление работником данного вида документа для заключения трудового договора (статья 65 ТК РФ)
8. Дополнить пункт 8.2 приложения №1 к коллективному договору то, что следует учитывать, что действующим законодательством не предусмотрено внесение записи в трудовую книжку о награждениях и поощрениях в случае выбора работником способа ведения трудовой книжки в электронном виде.
9. Дополнить раздел 4 коллективного договора и раздел 7 приложения №1 к коллективному договору в соответствии со статьёй 133 кодекса. Тем, что месячная заработная плата работника в Пермском крае, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения. При исполнении упомянутых разделов рекомендуется учитывать, что с 1 января 2023 г. Минимальный размер оплаты труда составляет 16242 р. (Федеральный закон от 19 декабря 2022 г. № 522-ФЗ).

В Пермском крае на эту сумму начисляются районные коэффициенты и процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к

ним местностях, в районах и местностях с особыми климатическими условиями, которые действуют на территории края (ст.1 Закона от 19 июня 2000 г. №82 – ФЗ; п.1 постановления Правительства РФ от 28 мая 2022 г. №973).

С учётом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 г. №38-П в минимальный размер оплаты труда не должны включаться районные коэффициенты и процентные надбавки, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В соответствии с постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 11 апреля 2019 г. № 17-П выплаты, связанные со сверхурочной работой, работой в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, в отличие от компенсационных выплат иного характера, не могут включаться в состав регулярно получаемой месячной заработной платы, которая исчисляется с учётом постоянно действующих факторов организации труда, производственной среды или неблагоприятных климатических условий и т.п.

10. Дополнить раздел 4 коллективного договора и раздел 7 приложения №1 к коллективному договору нормой об индексации заработной платы работников, т.к. обязанность работодателя производить индексацию заработной платы в связи с ростом цен на товары и услуги , статья 134 Кодекса.
11. Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.
12. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2023-2026 годы.